

Bilag 2: Sådan placerer din region sig

Fastholdelse af sygeplejersker på sygehusene



Indenrigs- og
Sundhedsministeriets
BENCHMARKINGENHED

Publikationen kan hentes på hjemmesiden for
Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed:
www.benchmark.dk

Henvendelse om publikationen kan ske til kontaktpersonen
på analysen, som fremgår af hjemmesiden.

Indhold

Læsevejledning	3
Region Hovedstaden.....	5
Region Midtjylland	6
Region Nordjylland	7
Region Sjælland	8
Region Syddanmark	9

Læsevejledning

I dette bilag præsenteres fem figurer for hvert enkelt region. I bilaget er afgangsprocenten defineret på samme måde som i hovedrapporten. I Bilag 5: "Metode" er afgrænsninger og definitioner beskrevet nærmere. Heri fremgår det også, at afgangsprocenten opgøres forskelligt afhængigt af, hvilken population vi betragter. I tallene, der præsenteres i dette bilag, tager vi udgangspunkt i afgangsprocenten opgjort på regionsniveau. Det betyder, at skift fra en region til en anden region tæller med som en afgang i de tal, der præsenteres i bilaget. Hvad, der mere konkret defineres som en afgang, er også uddybet i Bilag 5: "Metode". Tallene bag figurerne i bilaget kan findes i tabelform på regionsniveau i Bilag 4: "Regionspecifikke nøgletal".

I bilaget fokuserer vi primært på resultater fra 2022 på regionsniveau. Når vi opgør afgangsprocenten for 2022, ser vi på, hvor stor en andel af sygeplejerskerne i regionerne, der var ansat i november 2021, som ikke længere var ansat i november 2022. I figur 5 afviger nedslagspunkterne dog fra de resterende figurer, da nedslagspunkterne i den figur er november 2021 og september 2022. Læs mere om afvigelsen i Bilag 5: "Metode".

Figur 1: Faktisk og forventet afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau i 2022

I figuren vises den faktiske og forventede afgangsprocent blandt sygeplejersker for hver region i 2022. Det forventede niveau er beregnet på baggrund af regionernes rammevilkår vha. en regressionsmodel. Du kan læse mere om regressionsmodellen i hovedrapportens kapitel 3 og 7 samt Bilag 5: "Metode". Herudover indeholder figuren også den landsgennemsnitlige afgangsprocent opgjort på regionsniveau, hvor skift mellem regioner også tæller med i afgangsprocenten.

Bemærk, at en række ansatte er frasorteret figuren. Det drejer sig om sygeplejersker, der er overgået til førtidspension, fleksjob og lignende, ansatte, der har en alder, så de kunne gå på folkepension i november 2022, samt ansatte der i den undersøgte periode er døde. I hovedrapportens kapitel 3 og i Bilag 5: "Metode" har vi begrundet frasorteringen af disse ansatte.

Figur 2: Udvikling i afgangsprocenten blandt sygeplejersker på regionsniveau i 2017-2022

I figuren vises afgangsprocenten i perioden 2017-2022 for hver region. Tallene for den enkelte region hvert år holdes op imod landsgennemsnittet hvert år beregnet på baggrund af afgangsprocenten på regionsniveau.

Figur 3: Afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau fordelt på alder i 2022

I figuren vises afgangsprocenten blandt sygeplejersker fordelt på alder for hver region i 2022. Sygeplejerskerne er inddelt i fem alderskategorier: Under 30 år, 35-39 år, 40-49 år, 50-59 år og 60 år eller derover. Tallene for den enkelte region holdes op imod landsgennemsnittet beregnet på baggrund af afgangsprocenten for de tre alderskategorier på regionsniveau.

Figur 4: Afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau fordelt på speciale i 2022

I figuren vises afgangsprocenten blandt sygeplejersker fordelt på speciale for hver region i 2022. Speciale er opdelt i sygeplejersker med en specialuddannelse i sygepleje og sygeplejersker uden en specialuddannelse i sygepleje. Tallene for den enkelte region holdes op imod landsgennemsnittet beregnet på baggrund af afgangsprocenten for sygeplejersker med og uden speciale på regionsniveau.

Figur 5: Hvor gik de afgåede sygeplejersker hen?

I figuren har vi fordelt den enkelte regions afgåede sygeplejersker, i perioden mellem november 2021 og september 2022, på forskellige afgangstyper. Afgangstyperne viser, hvor de afgåede sygeplejersker har bevæget sig hen (målt i september 2022). Tallene i figuren tager udgangspunkt i afgangsprocenten målt på regionsniveau. Det vil sige, at skift mellem regioner også tæller med som en afgang i de tal, der fremgår af figuren.

De afgangstyper, vi har inddelt de afgåede sygeplejersker efter, er mindre detaljerede, end de afgangstyper vi har vist i forløbsanalysen i hovedrapporten. Det skyldes diskretionshensyn.

I figuren er de afgåede sygeplejersker inddelt i følgende typer:

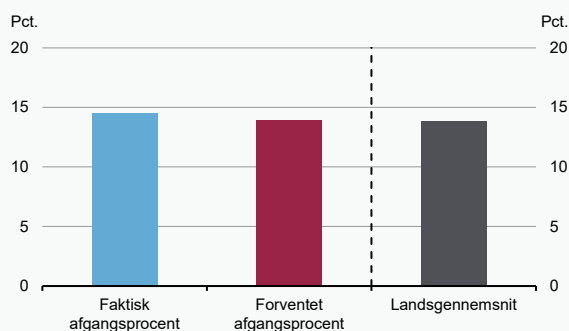
- **Anden region:** Personer, der er skiftet til en anden region, uafhængigt af om det er til en anden regions sygehusvæsen eller ej.
- **Kommune:** Personer der er skiftet til beskæftigelse i en kommune
- **Privat:** Personer der er skiftet til beskæftigelse i det private
- **Andet ansættelsesforhold:** Personer der er skiftet til et andet ansættelsesforhold end månedslønnet ordinært ansat.
- **Øvrig beskæftigelse:** Personer der er skiftet til et andet område i samme region eller staten.
- **Uddannelse:** Personer der ikke er i beskæftigelse, men som er ansat i en elevstilling på et sygehus eller under uddannelse uden anden beskæftigelse.
- **Folkepension og efterløn:** Personer der er skiftet til folkepension eller efterløn.
- **Sygedagpenge:** Personer der er skiftet til sygedagpenge eller jobafklaringsforløb.
- **Ledighed mm.:** Personer der er skiftet til dagpenge, kontanthjælp, førtidspension, fleksjob, udvandret eller død.
- **Øvrig afgang:** Dækker personer, der ikke er i beskæftigelse, uddannelse eller modtager offentlige ydelser. Det kan fx være tilfældet, hvis man var på ulønnet orlov eller ulønnet barsel, var selvstændig, selvforsørgende eller havde arbejde i udlandet (fx Norge), men bopæl i Danmark.

Da det er muligt for sygeplejersker at være overgået til flere forskellige afgangstyper samtidigt (fx beskæftigelse og uddannelse), har vi lavet et hierarki, hvor beskæftigelse prioriteres først, herefter følger uddannelse og til sidst de afgangstyper, som hverken dækker beskæftigelse eller uddannelse. Prioriteringen er valgt ud fra analysens fokus på fastholdelse og mangel på arbejdskraft. I Bilag 5: "Metode" har vi uddybet metoden bag forløbsanalysen vist i hovedrapporten.

Region Hovedstaden

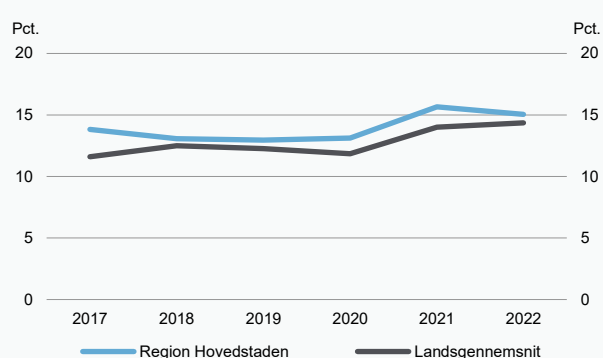
Figur 1

Faktisk og forventet afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau i 2022



Figur 2

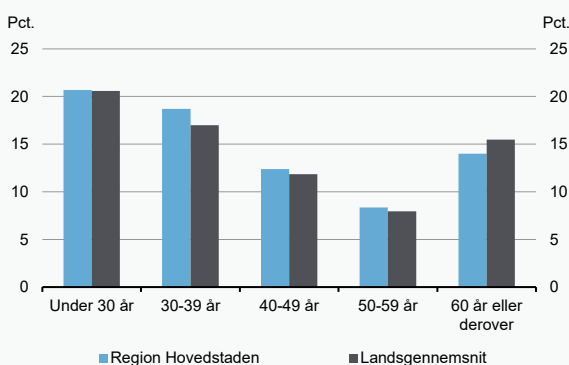
Udvikling i afgangsprocenten blandt sygeplejersker på regionsniveau i 2017-2022



Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

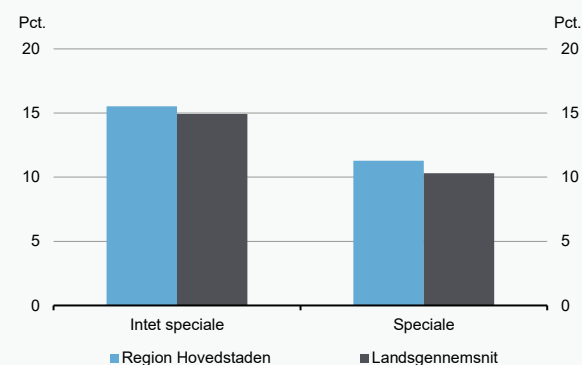
Figur 3

Afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau fordelt på alder i 2022



Figur 4

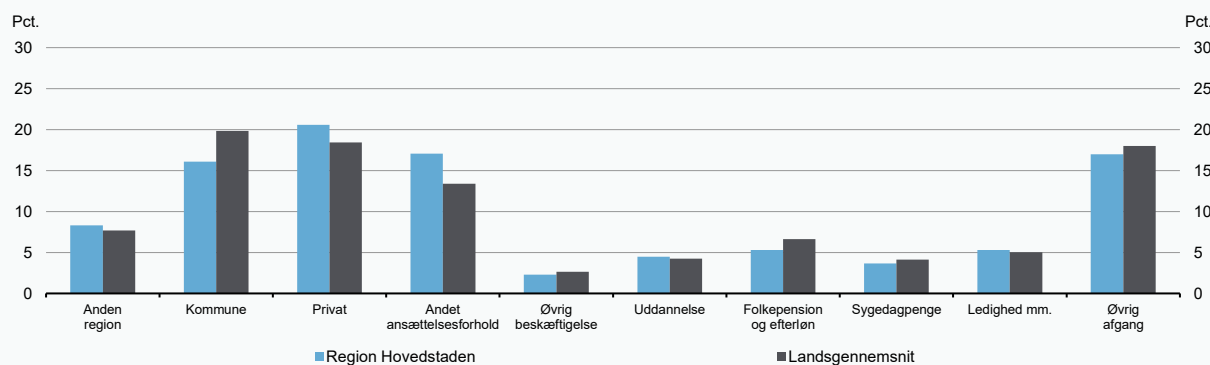
Afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau fordelt på speciale i 2022



Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 5

Hvor gik de afgåede sygeplejersker hen?

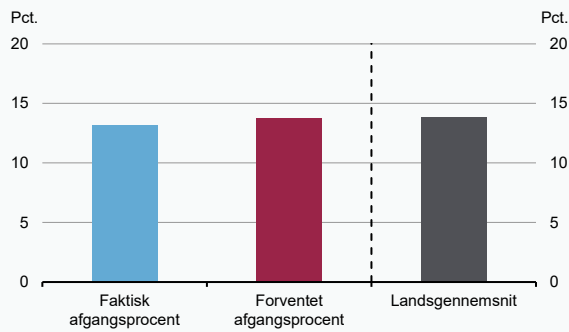


Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Region Midtjylland

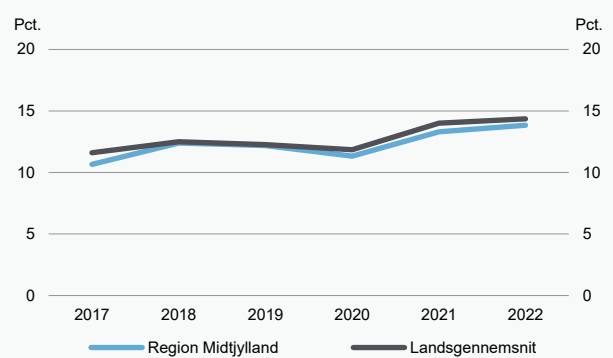
Figur 1

Faktisk og forventet afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau i 2022



Figur 2

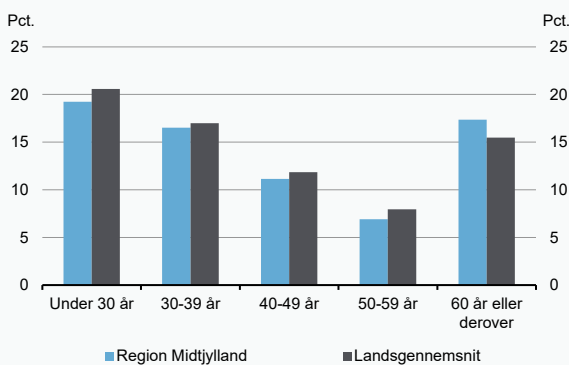
Udvikling i afgangsprocenten blandt sygeplejersker på regionsniveau i 2017-2022



Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

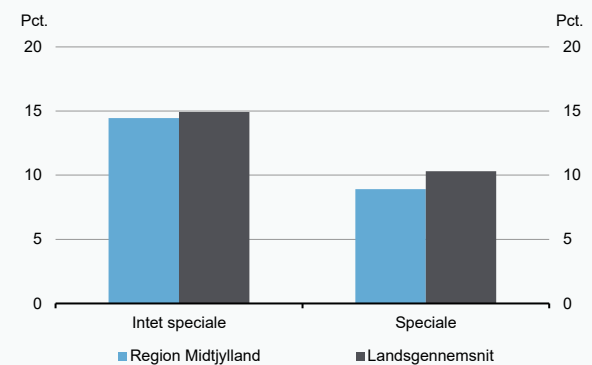
Figur 3

Afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau fordelt på alder i 2022



Figur 4

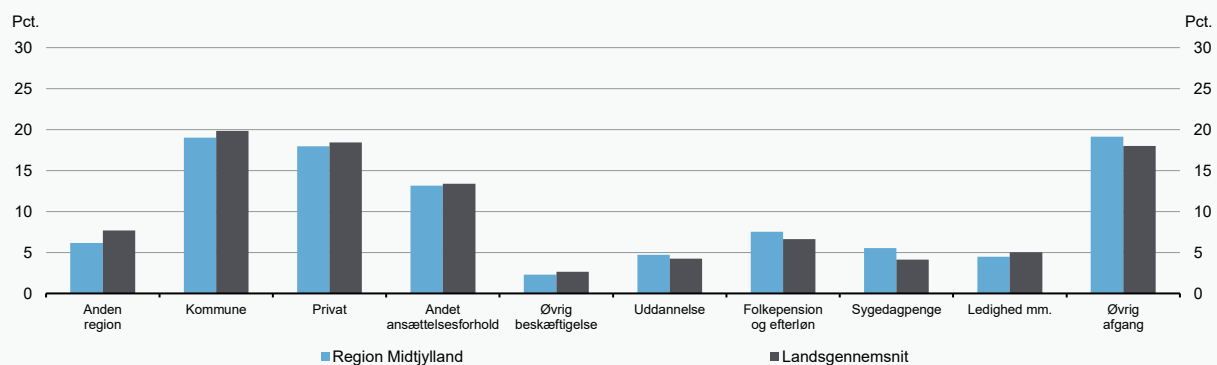
Afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau fordelt på speciale i 2022



Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 5

Hvor gik de afgåede sygeplejersker hen?

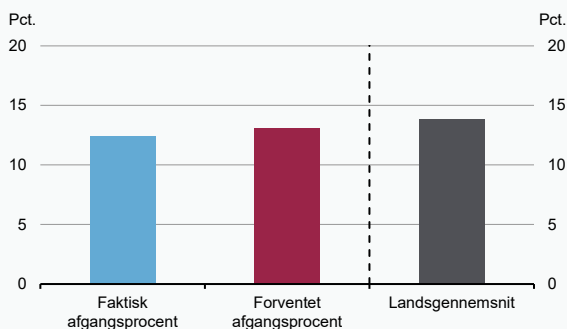


Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Region Nordjylland

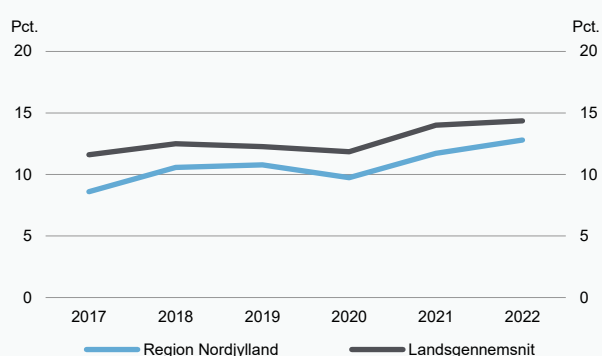
Figur 1

Faktisk og forventet afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau i 2022



Figur 2

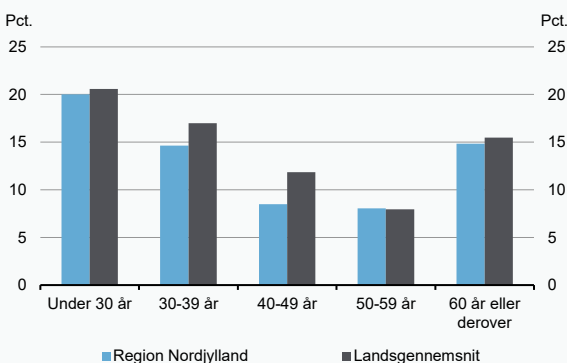
Udvikling i afgangsprocenten blandt sygeplejersker på regionsniveau i 2017-2022



Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

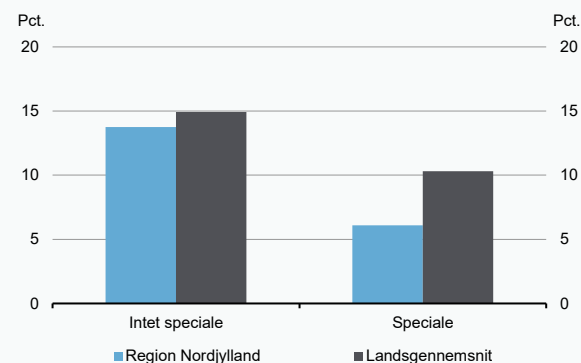
Figur 3

Afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau fordelt på alder i 2022



Figur 4

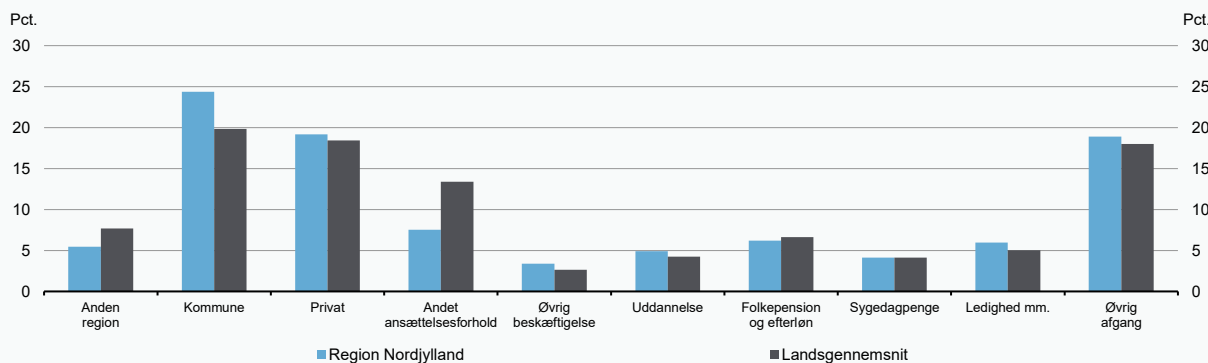
Afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau fordelt på speciale i 2022



Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 5

Hvor gik de afgåede sygeplejersker hen?

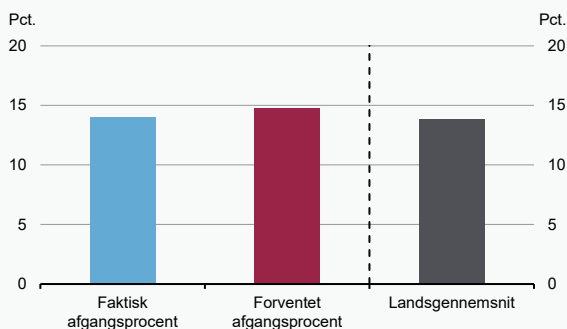


Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Region Sjælland

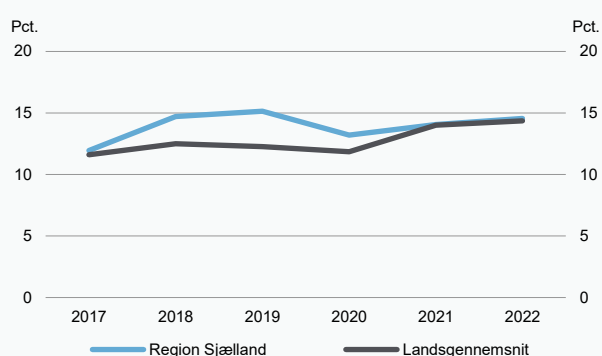
Figur 1

Faktisk og forventet afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau i 2022



Figur 2

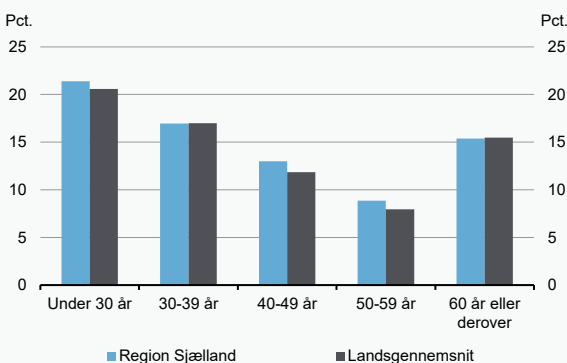
Udvikling i afgangsprocenten blandt sygeplejersker på regionsniveau i 2017-2022



Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

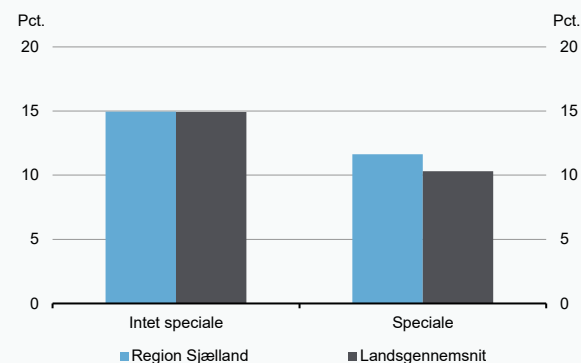
Figur 3

Afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau fordelt på alder i 2022



Figur 4

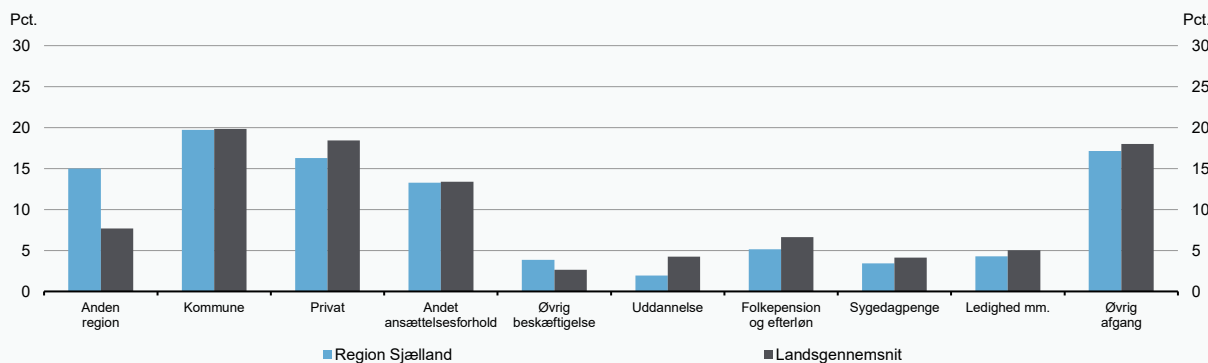
Afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau fordelt på speciale i 2022



Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 5

Hvor gik de afgåede sygeplejersker hen?

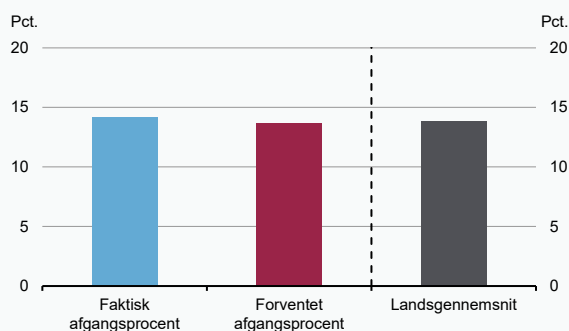


Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Region Syddanmark

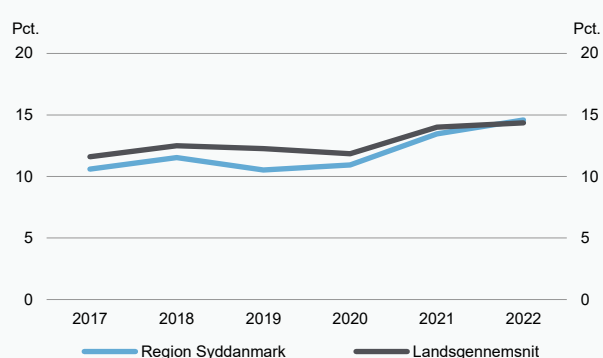
Figur 1

Faktisk og forventet afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau i 2022



Figur 2

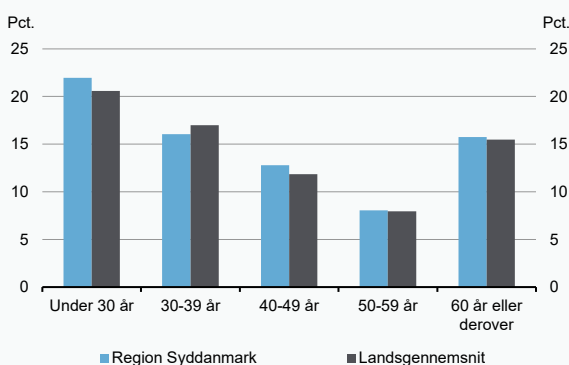
Udvikling i afgangsprocenten blandt sygeplejersker på regionsniveau i 2017-2022



Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

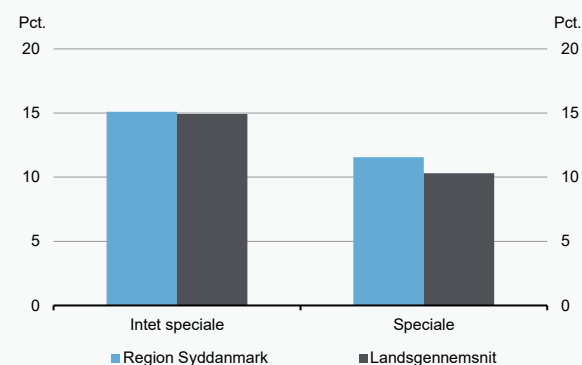
Figur 3

Afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau fordelt på alder i 2022



Figur 4

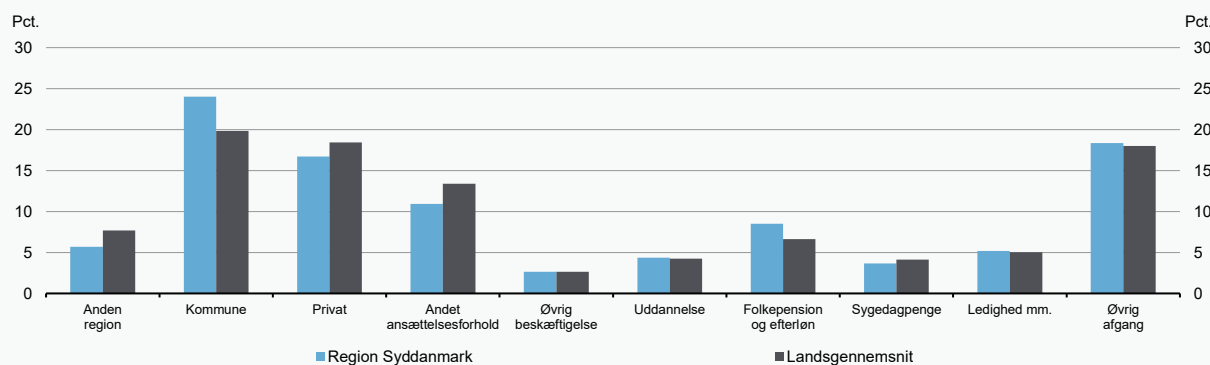
Afgangsprocent blandt sygeplejersker på regionsniveau fordelt på speciale i 2022



Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 5

Hvor gik de afgåede sygeplejersker hen?



Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.