

Bilag 3: Sygehusspecifikke nøgletal

Fastholdelse af sygeplejersker på sygehusene



Indenrigs- og
Sundhedsministeriets
BENCHMARKINGENHED

Publikationen kan hentes på hjemmesiden for
Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed:
www.benchmark.dk

Henvendelse om publikationen kan ske til kontaktpersonen
på analysen, som fremgår af hjemmesiden.

Indhold

1 Læsevejledning.....	3
2 Faktisk og forventet afgangsprocent blandt sygeplejersker på sygehusene i 2022.....	5
3 Udvikling i afgangsprocenten blandt sygeplejersker på sygehusene fra 2017 til 2022.....	6
4 Afgangsprocent blandt sygeplejersker på sygehusene fordelt på alder i 2022	7
5 Afgangsprocent blandt sygeplejersker på sygehusene fordelt på speciale i 2022	8
6 Hvor gik de afgåede sygeplejersker hen?	9

1 Læsevejledning

I dette bilag præsenteres en række sygehusspecifikke nøgletal. I bilaget er afgangsprocenten defineret på samme måde som i hovedrapporten. I Bilag 5: "Metode" er afgrænsninger og definitioner beskrevet nærmere. Heri fremgår det også, at afgangsprocenten opgøres forskelligt afhængigt af, hvilken population vi betragter. I tallene, der præsenteres i dette bilag, tager vi udgangspunkt i afgangsprocenten opgjort på sygehusniveau. Det betyder, at skift fra et sygehus til et andet sygehus tæller med som en afgang i de tal, der præsenteres i bilaget. Hvad, der mere konkret defineres som en afgang, er også uddybet i Bilag 5: "Metode".

I bilaget fokuserer vi primært på resultater fra 2022 på sygehusniveau. Når vi opgør afgangsprocenten for 2022, ser vi på, hvor stor en andel af sygeplejerskerne på sygehusene, der var ansat i november 2021, som ikke længere var ansat i november 2022. I tabel 5 afviger nedslagspunkterne dog fra de resterende tabeller, da nedslagspunkterne i den tabel er november 2021 og september 2022. Læs mere om afvigelsen i Bilag 5: "Metode".

Tal baseret på mindre end 5 individer vises ikke i tabellerne af diskretionshensyn. Derfor er nogle felter i tabellerne tomme.

Tabel 1: Faktisk og forventet afgangsprocent blandt sygeplejersker på sygehusene i 2022

I tabellen vises den faktiske og forventede afgangsprocent blandt sygeplejersker for hvert sygehus i 2022. Det forventede niveau er beregnet på baggrund af sygehusenes rammevilkår vha. en regressionsmodel. Herudover indeholder tabellen også benchmarkingindikatoren for hvert sygehus i 2022, som viser forskellen mellem sygehusets faktiske og forventede afgangsprocent blandt sygeplejersker opgjort i pct.point. Du kan læse mere om regressionsmodellen og beregningen af benchmarkingindikatoren i hovedrapportens kapitel 3 og 6 samt Bilag 5: "Metode".

Bemærk, at en række ansatte er frasorteret i tabellen. Det drejer sig om sygeplejersker, der er overgået til førtidspension, fleksjob og lignende, ansatte, der har en alder, så de kunne gå på folkepension i november 2022, samt ansatte der i den undersøgte periode er døde. I hovedrapportens kapitel 3 og i Bilag 5: "Metode" har vi begrundet frasorteringen af disse ansatte.

Tabel 2: Udvikling i afgangsprocenten blandt sygeplejersker på sygehusene fra 2017 til 2022

I tabellen vises afgangsprocenten i 2017 og 2022 samt udviklingen i afgangsprocenten fra 2017 til 2022 for hvert sygehus.

Tabel 3: Afgangsprocent blandt sygeplejersker på sygehusene fordelt på alder i 2022

I tabellen vises afgangsprocenten blandt sygeplejersker fordelt på alder for hvert sygehus i 2022. Sygeplejerskerne er inddelt i tre alderskategorier: Under 35 år, 35-54 år og 55 år eller derover.

Tabel 4: Afgangsprocent blandt sygeplejersker på sygehusene fordelt på speciale i 2022

I tabellen vises afgangsprocenten blandt sygeplejersker fordelt på speciale for hvert sygehus i 2022. Speciale er opdelt i sygeplejersker med en specialuddannelse i sygepleje og sygeplejersker uden en specialuddannelse i sygepleje.

Tabel 5: Hvor gik de afgåede sygeplejersker hen?

I tabellen har vi fordelt det enkelte sygehus' afgåede sygeplejersker, i perioden mellem november 2021 og september 2022, på forskellige afgangstyper. Afgangstyperne viser, hvor de afgåede sygeplejersker har bevæget sig hen (målt i september 2022). Tallene i tabellen tager udgangspunkt

i afgangsprocenten målt på sygehusniveau. Det vil sige, at skift mellem sygehuse også tæller med som en afgang i de tal, der fremgår af tabellen.

De afgangstyper, vi har inddelt de afgåede sygeplejersker efter, er mindre detaljerede, end de afgangstyper vi har vist i forløbsanalysen i hovedrapporten. Det skyldes diskretionshensyn. Hvis vi havde samme detaljeringsniveau som i hovedrapporten, ville vi kun kunne vise resultater for ganske få store sygehuse.

I tabellen er de afgåede sygeplejersker inddelt i følgende typer:

- **Andet sygehus:** Personer der er skiftet til et andet sygehus.
- **Kommune:** Personer der er skiftet til beskæftigelse i en kommune
- **Privat:** Personer der er skiftet til beskæftigelse i det private
- **Øvrig beskæftigelse og uddannelse:** Personer der er skiftet til et andet regionalt område end sygehusvæsnet, staten, andet ansættelsesforhold end månedslønnet ordinært ansat eller uddannelse. Uddannelse dækker personer, som ikke er i beskæftigelse, men som er ansat i en elevstilling på et sygehus eller under uddannelse uden anden beskæftigelse.
- **Andet end beskæftigelse og uddannelse:** Personer der er skiftet til folkepension, efterløn, sygedagpenge, dagpenge, kontanthjælp, førtidspension, fleksjob, udvandret eller død.
- **Øvrig afgang:** Dækker personer der ikke er i beskæftigelse, uddannelse eller modtager offentlige ydelser. Det kan fx være tilfældet, hvis man var på ulønnet orlov eller ulønnet barsel, var selvstændig, selvforsørgende eller havde arbejde i udlandet (fx Norge), men bopæl i Danmark.

Da det er muligt for sygeplejersker at være overgået til flere forskellige afgangstyper samtidigt (fx beskæftigelse og uddannelse), har vi lavet et hierarki, hvor beskæftigelse prioriteres først, herefter følger uddannelse og til sidst de afgangstyper, som hverken dækker beskæftigelse eller uddannelse. Prioriteringen er valgt ud fra analysens fokus på fastholdelse og mangel på arbejdskraft. I Bilag 5: "Metode" har vi uddybet metoden bag forløbsanalysen vist i hovedrapporten.

2 Faktisk og forventet afgangsprocent blandt sygeplejersker på sygehusene i 2022

Tabel 1

Faktisk og forventet afgangsprocent blandt sygeplejersker på sygehusene i 2022

Sygehus	Faktisk afgangsprocent	Forventet afgangsprocent	Benchmarkingindikator
Amager og Hvidovre Hospital	21,9	19,6	2,3
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	22,9	21,3	1,7
Bornholms Hospital	13,9	16,1	-2,1
Herlev og Gentofte Hospital	19,5	18,5	1,0
Holbæk Sygehus	17,5	16,5	1,0
Hospitalsenhed Midt	14,7	16,6	-1,8
Nordsjællands Hospital	17,5	16,7	0,8
Nykøbing F. Sygehus	22,5	21,4	1,2
Næstved Slagelse og Ringsted Sygehuse	15,2	16,4	-1,2
Odense Universitetshospital	15,1	13,9	1,2
Psykiatri Hovedstaden	14,7	16,7	-2,0
Psykiatri Midtjylland	15,0	15,3	-0,3
Psykiatri Nordjylland	16,8	16,9	-0,1
Psykiatri Sjælland	15,0	14,6	0,4
Psykiatri Syddanmark	17,7	14,5	3,3
Regionshospital Nordjylland	14,9	15,4	-0,5
Regionshospitalet Gødstrup	17,9	16,4	1,5
Regionshospitalet Horsens	18,2	17,0	1,2
Regionshospitalet Randers	15,9	15,5	0,4
Rigshospitalet	16,9	17,6	-0,6
Sjællands Universitetshospital	17,4	18,5	-1,2
Sydvestjysk Sygehus	15,9	15,8	0,1
Sygehus Lillebælt	14,9	16,8	-1,9
Sygehus Sønderjylland	14,0	16,7	-2,6
Aalborg Universitetshospital	13,4	14,1	-0,7
Aarhus Universitetshospital	14,6	14,6	0,0
Landsplan	16,4	-	-

Anm.: Landsgennemsnittet er vægtet.

Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

3 Udvikling i afgangsprocenten blandt sygeplejersker på sygehusene fra 2017 til 2022

Tabel 2

Udvikling i afgangsprocenten blandt sygeplejersker på sygehusene fra 2017 til 2022

Sygehus	2017	2022	Udvikling i pct.-point
Amager og Hvidovre Hospital	19,7	22,1	2,5
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	23,5	23,4	-0,1
Bornholms Hospital	14,8	13,9*	-0,9
Herlev og Gentofte Hospital	17,4	19,9	2,5
Holbæk Sygehus	13,3	17,8	4,5
Hospitalsenhed Midt	12,9	15,1	2,3
Nordsjællands Hospital	18,0	18,4	0,4
Nykøbing F. Sygehus	12,4	23,8	11,5
Næstved Slagelse og Ringsted Sygehuse	15,9	15,6	-0,3
Odense Universitetshospital	10,9	15,5	4,5
Psykiatri Hovedstaden	17,5	15,3	-2,2
Psykiatri Midtjylland	13,9	15,8	1,9
Psykiatri Nordjylland	16,0	16,8*	0,8
Psykiatri Sjælland	17,0	15,7	-1,3
Psykiatri Syddanmark	14,2	18,5	4,3
Regionshospital Nordjylland	8,2	15,4	7,2
Regionshospitalet Gødstrup	11,2	19,0	7,8
Regionshospitalet Horsens	14,0	19,1	5,1
Regionshospitalet Randers	15,7	15,9*	0,3
Rigshospitalet	17,0	17,4	0,5
Sjællands Universitetshospital	14,4	17,8	3,4
Sydvestjysk Sygehus	9,9	16,2	6,3
Sygehus Lillebælt	13,3	15,4	2,0
Sygehus Sønderjylland	13,0	14,3	1,2
Aalborg Universitetshospital	9,8	13,8	4,0
Aarhus Universitetshospital	11,4	15,2	3,9
Landsplan	14,2	16,9	2,7

Anm.: Landsgennemsnittet er vægtet. Celler med en "*" er et udtryk for, at sygehusets afgangsprocent for 2022 for den samlede population ikke vises af diskretionshensyn, da forskellen til kolonnen "Faktisk afgangsprocent" i Tabel 1 er for lille. Derfor vises afgangsprocenten i tabel 1 i kolonnen "Faktisk afgangsprocent" i stedet. Bemærk, at en række ansatte således er frasorteret. I hovedrapportens kapitel 3 og i Bilag 5: "Metode" har vi begrundet frasorteringen af disse ansatte.

Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

4 Afgangsprocent blandt sygeplejersker på sygehusene fordelt på alder i 2022

Tabel 3

Afgangsprocent blandt sygeplejersker på sygehusene fordelt på alder i 2022

Sygehus	Under 35 år	35 til 54 år	55 år eller derover
Amager og Hvidovre Hospital	30,3	19,5	12,2
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	31,6	17,8	15,9
Bornholms Hospital	23,7	11,3	9,8
Herlev og Gentofte Hospital	30,9	16,0	12,5
Holbæk Sygehus	24,0	17,0	13,6
Hospitalsenhed Midt	24,4	11,7	12,6
Nordsjællands Hospital	26,2	16,3	14,2
Nykøbing F. Sygehus	21,8	23,4	27,2
Næstved Slagelse og Ringsted Sygehuse	22,1	12,1	14,6
Odense Universitetshospital	21,2	12,1	13,6
Psykiatri Hovedstaden	18,0	14,3	13,8
Psykiatri Midtjylland	23,3	11,0	13,0
Psykiatri Nordjylland	20,9	14,9	13,1
Psykiatri Sjælland	19,5	15,2	12,7
Psykiatri Syddanmark	27,9	13,7	16,2
Regionshospital Nordjylland	24,7	11,7	13,7
Regionshospitalet Gødstrup	26,3	14,4	19,1
Regionshospitalet Horsens	25,0	12,7	22,4
Regionshospitalet Randers	25,1	14,2	10,3
Rigshospitalet	24,6	14,0	10,7
Sjællands Universitetshospital	24,3	17,1	10,4
Sydvestjysk Sygehus	23,6	13,4	11,4
Sygehus Lillebælt	21,2	14,1	9,5
Sygehus Sønderjylland	22,0	11,5	10,2
Aalborg Universitetshospital	21,1	10,0	11,3
Aarhus Universitetshospital	21,8	10,9	12,3
Landsplan	24,1	13,7	12,9

Anm.: Landsgennemsnittet er vægtet.

Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

5 Afgangsprocent blandt sygeplejersker på sygehusene fordelt på speciale i 2022

Tabel 4

Afgangsprocent blandt sygeplejersker på sygehusene fordelt på speciale i 2022

Sygehus	Intet speciale	Speciale
Amager og Hvidovre Hospital	21,9	25,5
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	23,6	21,8
Bornholms Hospital	-	-
Herlev og Gentofte Hospital	20,4	14,9
Holbæk Sygehus	18,6	12,7
Hospitalsenhed Midt	15,4	13,2
Nordsjællands Hospital	18,8	15,9
Nykøbing F. Sygehus	24,7	19,7
Næstved Slagelse og Ringsted Sygehuse	15,2	19,5
Odense Universitetshospital	16,1	12,0
Psykiatri Hovedstaden	15,9	10,9
Psykiatri Midtjylland	16,7	10,2
Psykiatri Nordjylland	-	-
Psykiatri Sjælland	-	-
Psykiatri Syddanmark	21,0	12,0
Regionshospital Nordjylland	16,4	8,1
Regionshospitalet Gødstrup	19,5	14,4
Regionshospitalet Horsens	19,4	16,4
Regionshospitalet Randers	16,8	11,7
Rigshospitalet	18,1	13,5
Sjællands Universitetshospital	18,2	14,2
Sydvestjysk Sygehus	17,4	7,4
Sygehus Lillebælt	15,7	12,3
Sygehus Sønderjylland	13,7	19,3
Aalborg Universitetshospital	15,0	6,1
Aarhus Universitetshospital	16,2	8,0
Landsplan	17,6	12,3

Anm.: Landsgennemsnittet er vægtet. Celler med et "-" er et udtryk for, at sygehusets tal ikke vises af diskretionshensyn.
Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

6 Hvor gik de afgåede sygeplejersker hen?

Tabel 5

Hvor gik de afgåede sygeplejersker hen?

Sygehus	Andet sygehus	Kommune	Privat	Øvrig beskæftigelse og uddannelse	Andet end beskæftigelse og uddannelse	Øvrig afgang
Amager og Hvidovre Hospital	39,3	12,4	12,8	14,5	11,2	9,9
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	33,3	12,6	13,0	19,9	9,1	12,1
Bornholms Hospital	20,0	20,0	-	-	-	20,0
Herlev og Gentofte Hospital	31,9	12,9	16,7	14,0	9,9	14,6
Holbæk Sygehus	25,6	26,8	13,4	17,1	11,0	6,1
Hospitalsenhed Midt	19,3	15,1	18,7	18,7	18,7	9,6
Nordsjællands Hospital	22,3	14,9	21,1	20,0	12,0	9,7
Nykøbing F. Sygehus	24,1	21,5	15,2	16,5	11,4	11,4
Næstved Slagelse og Ringsted Sygehuse	48,6	10,1	6,4	8,3	8,3	18,3
Odense Universitetshospital	9,0	21,0	14,9	19,6	16,7	18,7
Psykiatri Hovedstaden	13,3	13,3	11,8	25,1	17,9	18,5
Psykiatri Midtjylland	23,5	18,5	13,4	20,2	12,6	11,8
Psykiatri Nordjylland	22,6	19,4	16,1	12,9	11,3	17,7
Psykiatri Sjælland	29,2	12,3	9,2	16,9	15,4	16,9
Psykiatri Syddanmark	22,8	17,9	11,7	15,2	17,2	15,2
Regionshospital Nordjylland	19,5	35,4	-	-	18,3	13,4
Regionshospitalet Gødstrup	14,1	25,6	15,6	11,6	14,6	18,6
Regionshospitalet Horsens	25,8	20,2	10,1	10,1	19,1	14,6
Regionshospitalet Randers	25,3	17,3	14,7	14,7	14,7	13,3
Rigshospitalet	26,3	11,8	19,7	17,1	10,8	14,3
Sjællands Universitetshospital	34,6	14,2	16,7	10,4	9,6	14,6
Sydvestjysk Sygehus	16,7	20,8	21,7	10,0	20,0	10,8
Sygehus Lillebælt	12,7	25,7	17,1	15,5	12,2	16,7
Sygehus Sønderjylland	9,1	27,3	12,7	14,5	16,4	20,0
Aalborg Universitetshospital	20,1	18,0	19,0	11,6	13,9	17,3
Aarhus Universitetshospital	20,9	11,3	15,8	18,2	13,9	19,9
Landsplan	23,0	16,8	15,7	15,9	13,4	15,3

Anm.: Landsgennemsnittet er vægtet. Celler med et "-" er et udtryk for, at sygehusets tal ikke vises af diskretionshensyn.

Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.